

## Extra Nieuwsflits 9 januari 2023

Beste bewoners en mantelzorgers,

### Een nieuw jaar ...

Allereerst: de allerbeste wensen voor u en uw naasten.

Het nieuwe jaar 2023 is begonnen en biedt ons nieuwe kansen en nieuwe uitdagingen. Een nieuw jaar waarin we samen de herijkte strategische koers van La Providence verder vorm gaan geven. Het laatste gedeelte van vorig jaar stond grotendeels in het teken van informatie ophalen bij vele interne en externe betrokkenen.

### Strategische koers

In het afgelopen jaar hebben we met veel mensen gezamenlijk gewerkt aan het nieuwe koersplan. Het koersplan is klaar en we mogen gepast trots zijn op het resultaat. Het koersplan vertelt ons verhaal over wie we zijn, waar we voor staan en wat we willen uitdragen en bereiken de komende jaren. In de lijn van dit koersplan wordt een meerjarencader opgesteld en is het (kwaliteits)jaarplan geschreven. In januari gaan we u daar uitgebreider in meenemen!

We weten dus wat we het komende jaar gaan doen. Keuzes maken betekent ook: weten wat we *niet* meer gaan doen. Eén van die zaken is dat La Providence ervoor heeft gekozen, zoals al eerder is gecommuniceerd, om per 1-1-2023 geen revalidatie meer aan te bieden. Dit betekent dat de afdeling ‘De Passage’ sluit en een nieuwe bestemming krijgt.

### Nieuwe bestemming “De Passage”

Een multi-disciplinaire werkgroep is op 1-12-2022 aan de slag gegaan met de opdracht om te onderzoeken wat de beste nieuwe bestemming is voor “De Passage” en een plan van aanpak op te stellen om deze te realiseren per uiterlijk 1 mei 2023.

#### *Werkwijze*

De werkgroep heeft in heel korte tijd veel werk verzet. Ze heeft onderzocht welke doelgroep voor La Providence en haar (toekomstige) cliënten/bewoners het meest passend is. De werkgroep diende daarbij rekening te houden met de nieuwe koers van La Providence en bijbehorende (financiële) uitgangspunten, met regionale behoefte (wachtlijsten) en met landelijke kaders (WOZO, IZA). Dit heeft geleid tot een advies en een plan van aanpak dat op 22 december jl. aan de bestuurder is gepresenteerd.

### *Resultaat*

Het zeer goed uitgewerkte advies van de werkgroep is door mij overgenomen, waardoor de nieuwe bestemming van “De Passage” bekend is. De nieuwe afdeling (t.z.t. wordt een nieuwe naam bedacht) wordt een PG afdeling voor cliënten met een ZZP5 indicatie met behandeling. De nieuwe afdeling gaat intensief samenwerken met de naburige afdelingen in de “PG-zijde” van het gebouw.

### *Vervolg*

In een uitgebreid plan van aanpak heeft de werkgroep beschreven wat er vóór 1 mei a.s. allemaal nog moet gebeuren voordat de feestelijke opening plaats kan vinden. Dat betreft uiteraard en vooral het zorgvuldig benaderen en bemiddelen van de toekomstige bewoners van de nieuwe afdeling. Daarnaast betreft het een verbouwing en alles wat daarbij hoort. Het kan daarom zijn dat u tijdelijk enige hinder ondervindt van de verbouwingswerkzaamheden.

En zéér belangrijk: het formeren van een nieuw team en alle bedrijfsmatige zaken die er verder nog bij komen kijken.

### **Tot slot**

We hebben een bewogen jaar afgesloten. Het nieuwe jaar zal niet minder bewogen worden met alle uitdagingen die zich aandienen. Belangrijkste is dat we deze reis samen aangaan met *leefgeluk* en *werkplezier* voor ogen.

### **Nieuwjaarswens**

En dat is wat ik ons allen toewens: een jaar vol bezinning, verbinding, eigen regie en warmte. Laten we elkaar zorgvuldig vasthouden op weg naar onze nieuwe koers. Dat we elkaar zien, dat we naar elkaar luisteren én dat we omzien naar elkaar. Zodat iedereen (medewerkers en cliënten) zich thuis voelt bij La Providence en we met elkaar genieten van de mooie dingen.

Hartelijke groeten,

Ingrid Backus  
Bestuurder