

2024 in beeld

*Thuis bij
La Providence!*



Thuis bij La Providence

In 2024 gaven we samen verder vorm aan ons Koersplan 2023-2026 met als titel 'Thuis bij La Providence'. Thuis. Je thuis voelen. Verbinding. Dit is belangrijk in een veranderende samenleving. En wij bij La Providence veranderen mee. We zetten de veranderingen om in kansen. Met de uitdaging dat wat ons uniek maakt te behouden: een kleinschalig, warm thuis zijn voor onze cliënten, medewerkers en vrijwilligers. Zorg en ondersteuning bieden die mensen helpt zolang mogelijk zelfstandig te blijven en de eigen regie te houden: of dat nu bij ons in huis is of bij de mensen thuis. Zoveel als mogelijk in verbinding met elkaar.

Je leest erover in dit jaarverslag. Cliënten vertellen over de zorg die zij van ons ontvangen: mevrouw Beeker die dankzij ons thuiszorg- en behandelteam mobiel blijft. Echtpaar Nabben en zoon Fred die plotseling op zoek moesten naar een nieuw thuis. Met dankbaarheid delen we het verhaal van meneer en mevrouw Wanten, die helaas niet meer in ons midden zijn. Hun woorden vormen een warm eerbetoon aan alle bewoners die hier met veel plezier gewoond hebben en nu gemist worden. Onze collega's Annette, Avelon, Meike en Renée belichten wat we het afgelopen

jaar ondernamen om personeel te werven en te behouden, hoe we inzetten op ziekteverzuim en welke stappen we maakten op gebied van leren en ontwikkelen. De bevolgen verhalen van Rosanne, Sanne, Petra en Wilma over hun werk bij La Providence. En vrijwilliger Truus Valckx die al jarenlang wekelijks geheugentraining geeft en zegt hier nog altijd blij van te worden en van onze cliënten te leren. Deze verhalen geven volop positieve energie, inspiratie en kracht om samen vol vertrouwen verder te koersen. Veel leesplezier.

Ingrid Backus



Feiten & Cijfers

Aantal cliënten: **202**

Aantal medewerkers: **282 (139 FTE)**

Aantal leerlingen: **10**

Aantal vrijwilligers: **114**

Omzet: **15,1 miljoen**

Aantal kamers/appartementen: **111**

Aantal aanleunwoningen: **19**

La Providence in 2024

Onze cliënten

Bij La Providence staat elke dag in het teken van **leefplezier**. Onze medewerkers – samen met vrijwilligers en mantelzorgers – creëren een warme sfeer waarin cliënten zich gezien en gehoord voelen. Ze genieten van gastvrijheid, oprechte aandacht en maaltijden uit onze eigen keuken. In 2024 stond **'Actief met muziek'** centraal. Spel, muziek, beweging, yoga en miMakker. Activiteiten vonden plaats in de huiskamers, ons restaurant en met het dorp, zoals bij de optocht tijdens Gekke Maandag en de camping in onze tuin.



Kwaliteit van zorg is essentieel voor kwaliteit van leven. We boden passende zorg, thuis of in onze woonzorgorganisatie met een **thuisgevoel**. Via deskundige medewerkers borgden we de zorgcontinuïteit. In het kader van continu verbeteren introduceerden we nieuwe medicijnkarren en voerden we een HACCP-audit uit. We werkten verder aan het WZD-beleid, optimaliseerden de mondzorg met Novia Cura en startten de voorbereiding op het nieuwe kwaliteitskader van 2025.



Onze medewerkers

We hebben blijvende aandacht voor **werkgeluk** en **duurzame inzetbaarheid**. In een tijd van personeelsschaarste, hoge werkdruk en toenemende zorgzwaarte is dit belangrijker dan ooit. Met Samen Koersen brachten we in kaart wat medewerkers motiveert en waar ze zelf aan kunnen bijdragen. Teamoverleggen behielden een herkenbare opzet: eerst teamzaken, daarna een centraal thema zoals WZD of informele zorg, waarbij een MT-lid aansluit. Teamcoaches zijn zichtbaar aanwezig en zorgen voor



ondersteuning en eenduidigheid in werkwijze. De samenwerking tussen afdelingen nam toe, vooral bij personeelskrapte. Op de Dag van de Zorg genoten medewerkers van ijs van Clevers én een tegoedbon. **Ontwikkeling stimuleren** we actief. Veel medewerkers ronden een opleiding af. We introduceerden het basisrooster voor **meer balans tussen werk en privé**. Het zomerrooster werd strakker gepland met inzet van scholieren die vooraf training kregen voor bredere inzetbaarheid. Het ziekteverzuim bleef hoog, zoals in de hele VVT-sector. Samen met Werk-Vitaal namen we maatregelen om het verzuim terug te dringen. Werving kreeg een creatieve invulling. Medewerkers zijn ambassadeurs en ontvangen bij succesvolle werving een aanbrengbonus. In 2024 keerden we 13 bonussen uit. We waren zichtbaar op arbeidsmarktevents, open dagen en lokale activiteiten. De uitstroom bleef laag, al vraagt pensionering in de komende jaren aandacht.

Onze organisatie

In 2024 vervolgden we de ingezette transitie. We werkten aan **drie pijlers**: zorg en dienstverlening, medewerkers en organisatie. We schreven visies op persoonsgerichte en informele zorg en interviewden mantelzorgers. Nachtdiensten vullen we nu grotendeels in door een apart nacht zorgteam. De verpleegkundige dienst is stevig neergezet. MedTzorg verzorgt regionaal de ANW-diensten, wat zorgde voor rust en continuïteit. Zorg thuis ontwikkelde door met eerste VPT-cliënten. We openden een eigen Skills Lab. We organiseerden een inspiratiebijeenkomst over palliatieve zorg. **Duurzaamheid** kreeg volop aandacht: ledverlichting, afvalscheiding, dakisolatie en voorbereiding op zonnepanelen. We vervingen installaties voor duurzamere alternatieven. We stelden een strategisch huisvestingsplan op.

Onze regio

We **dragen actief bij aan** een vitaal Grubbenvorst. Samen met Sans Soucis verkennen we de mogelijkheid van zorgwoningen dichtbij La Providence. Via het Koplopersoverleg en ZorgConnect leveren we regionale bijdragen aan innovatie, personeelsplanning en woonzorg. Dat doen we samen met het Lerend Netwerk en alle andere partners. Binnen het IZA-regioplan zetten we in op toegankelijke en betaalbare zorg.

Wonen bij

Wat maakt wonen bij of zorg ontvangen van La Providence bijzonder? Onze cliënten vertellen. Met liefde delen we ook het verhaal van meneer en mevrouw Wanten, die helaas niet meer onder ons zijn. Hun woorden vormen een warm eerbetoon aan alle dierbare bewoners die hier met plezier gewoond hebben en nu gemist worden.

'Fijn, een bekend gezicht'

'La Providence is voor mij geen onbekende. Ik heb er jarenlang als vrijwilliger gewerkt. Sinds vier jaar ontvang ik thuiszorg, omdat lopen lastig is. Door de goede verhalen koos ik bewust voor Team Thuiszorg van La Providence. Twee keer per dag word ik geholpen met aankleden en steunkousen, en twee keer per week met douchen. Ik ben zó blij met hen! Ik ben makkelijk, het maakt mij niet uit hoe laat ze komen. Heb ik een afspraak, dan passen zij zich aan. Ik weet altijd wie er komt. Het is een klein team, ik ken ze allemaal. Fijn is dat, bekende gezichten. Dat maakt het contact zoveel prettiger. Een kopje koffie, een praatje, dat maakt het moment persoonlijker.

Team Thuiszorg bestaat uit jong en oud, ze leren van elkaar. Laatst liep er iemand mee om te kijken of dit werk iets voor haar was. Ik hoop het, want goede thuiszorg is zó belangrijk. De medewerkers zijn stuk voor stuk kundig en hartelijk. Ook de fysio- en ergotherapie krijg ik via La Providence. Dankzij de fysio ben ik mobieler. Met de ergo oefende ik met de scootmobiel, nu heb ik zelfs mijn 'rijbewijs'!

La Providence organiseert leuke dingen, zoals een barbecue waaraan je als thuiszorgcliënt kunt deelnemen. Ik kijk nu of ik ook gebruik ga maken van het eten van La Providence. La Providence en haar medewerkers betekenen veel voor mij. Ik kan zelfstandig blijven wonen met een beetje hulp. Ik wil ze voorlopig nog niet missen.'

Mevrouw Beeker, cliënt Thuiszorg



'Het voelt eigenlijk gewoon als thuis'

'Mijn ouders woonden zelfstandig, tot mijn vader een hersenbloeding kreeg. Toen veranderde alles', zegt Fred Nabben. 'We zochten een plek waar mijn ouders samen konden zijn. Bij La Providence voelden we ons meteen welkom. Pap woont nu in een zorgappartement, mam op de Driesprong, speciaal voor mensen met dementie.'

'We wonen apart, maar zien elkaar elke dag', vertelt Jan. 'Na het ontbijt ga ik naar Door toe.' 'En 's middags rust Jan even uit,' vult Door aan, 'daarna zijn we weer samen. We gaan lekker beneden in het restaurant zitten, gewoon waar we zin in hebben.' 'Alles is hier fijn', zegt Jan. 'Mijn favoriete activiteit is fysiotherapie, en liedjes zingen met een groep. Door vindt het heerlijk om kaarten te borduren. We kunnen onze eigen gang gaan en krijgen hulp waar nodig.'



Zoon Fred: 'De gemoedelijkheid en betrokkenheid hier zijn bijzonder. Ze kennen je, spreken je aan bij je voornaam. De persoonlijke kleine dingen maken het verschil. Via Caren Zorgt, een digitale zorgomgeving, blijf ik betrokken: ik lees hoe het gaat en of er bijzonderheden zijn.' 'De kleinkinderen kunnen lekker langskomen', vervolgt Jan. 'Dan drinken we koffie en praten gezellig bij.' 'Mijn ouders zijn hier gelukkig, dat geeft zoveel rust', zegt Fred. 'Ik zeg het vaak: jullie zijn met je neus in de boter gevallen.' 'Ja,' zegt Door, 'het voelt eigenlijk gewoon als thuis.'

Bewoners meneer en mevrouw Nabben en hun zoon Fred

'We zijn heel vertrouwd met elkaar'

Elke donderdagochtend komt Carien van team huishouding bij echtpaar Wanten. 'Zolang wij hier wonen, komt Carien al bij ons', vertelt mevrouw Wanten. 'Ze zorgt dat het appartement schoon is, maar ze is zóveel meer dan dat. Een heel fijn persoon, met wie we goed kunnen praten. Al vanaf het begin was er een klik. Ook toen ik ziek op bed lag, kwam Carien gewoon. Dan keek ze wat ze wél kon doen. Elke week is het hier heerlijk schoon. Dat is echt zo genieten.'

Carien: 'Ik ben elke week op een vast moment hier. Een vast gezicht op een vast tijdstip, dat geeft rust. Ik word verwend met een snoepje of een koekje. Niet nodig, maar zo'n blijk van waardering doet goed. Je bouwt echt iets op samen. Als er iets is, leuk of minder leuk, ben ik vaak degene die het hoort. Dat maakt mijn werk zó waardevol.' 'We weten veel van elkaar', vervolgt mevrouw Wanten. 'Binnenkort worden



wij overgrootoma en -opa, dat weet Carien natuurlijk ook. Dat persoonlijke contact betekent veel. Die vertrouwdheid maakt echt het verschil. De klik van het begin is er nog steeds. Gelukkig maar!'

Bewoners meneer en mevrouw Wanten en huishoudelijk medewerker Carien in 't Zandt

Werken bij



'Iemands dag een stukje beter maken'

'Tijdens mijn opleiding liep ik stage in de thuiszorg en wist: dit is wat ik wil doen. In 2018 verhuisde ik voor de liefde naar Grubbenvorst en kwam ik terecht bij La Providence. Ik kende er niemand, maar het voelde meteen als een warm bad. Wat ik zo mooi vind aan dit werk, is de vrijheid en afwisseling. Ik verzorg mensen in hun eigen, vertrouwde omgeving. Sommige cliënten kijken echt uit naar je komst. Je maakt iemands dag een stukje beter door een bezoekje van jou. Een groot deel van mijn werk bestaat uit het verzorgen van mensen; wassen, aankleden, douchen, het aan- en uitdoen van steunkousen. Soms verpleegkundige handelingen, zoals katheter-, stoma- of wondzorg. Daarna ga ik naar kantoor voor administratie of

overleg met collega's, huisartsen of behandelaren. We hebben een hecht team, echte kanjers. We werken zelfstandig, maar zoeken elkaar op voor overleg of gewoon een koffiemomentje.

Natuurlijk zijn er ook moeilijke momenten, zoals bij cliënten die eigenlijk niet meer thuis kunnen wonen. Dan kijk ik samen met de wijkverpleegkundige wat nodig is. Ik zou het mooi vinden als we in de toekomst kunnen specialiseren, bijvoorbeeld in dementiezorg. Maar verder? Ik heb het leukste werk van de wereld!

Rosanne Baltussen, verpleegkundige Team Thuiszorg

'Met liefde in ons hart'

'Al 13 jaar werk ik bij La Providence, waarvan 12 jaar vast op de zorgappartementen. Ik kwam hier ooit via een open sollicitatie, gewoon omdat het zo'n fijne, warme plek leek – en dat bleek ook zo te zijn. Ik begon in het huishoudelijk team als 'vliegende keep' en draaide op verschillende afdelingen mee. Inmiddels werk ik vast op één plek. Dat vind ik fijn, want zo bouw je echt een band op met de bewoners.

Poetsen is mijn hobby, maar het mooiste aan dit werk is het persoonlijke contact. We zijn als huishoudelijk team echt een luisterend oor en betrokken, met liefde in ons hart. Mijn werkdagen zijn actief: stofzuigen, dweilen, badkamers schoonmaken. Op zo'n ochtend zet ik al gauw 3,5 km aan stappen. Ons team is hecht en zelfstandig. We helpen elkaar, denken mee en hebben het gewoon goed samen. Ook met de

zorgcollega's is het contact fijn. Ik voel me hier gewaardeerd – door collega's én bewoners. Dit werk past helemaal bij mij.'

Wilma van der Wielen, huishoudelijk medewerker



'Het leukste vind ik de band die je opbouwt'

'Direct na mijn studie ben ik als fysiotherapeut bij La Providence begonnen. Al tijdens mijn opleiding ontdekte ik dat ik het werken met ouderen ontzettend leuk vind. Vooral de afwisseling en het contact spreken me aan: ik behandel bewoners van La Providence én mensen uit het



dorp, zowel in de oefenzaal als bij hen thuis. Wij begeleiden mensen met een beroerte, Parkinson, dementie, een fractuur of lopen met een rollator. Kracht, lopen en conditie staan meestal centraal. We oefenen vooral wat cliënten zelf belangrijk vinden. Cliënten houden zelf de regie, heel belangrijk. Wat ik het allerfijnst vind? Dat je hier écht een band kunt opbouwen met mensen. Omdat je ze regelmatig ziet, vertellen ze je dingen die ze soms niet eens met anderen delen. Die vertrouwensband vind ik bijzonder. Ook het samenwerken met andere disciplines, zoals de ergotherapeut, logopedist en de zorg, verloopt heel soepel. We lopen makkelijk bij elkaar binnen voor afstemming om zo samen het beste uit een behandeling te halen. Samen zorgen we ervoor dat mensen het zo fijn mogelijk hebben.

La Providence is kleinschalig en persoonlijk. Iedereen kent elkaar, de sfeer is goed. Ik krijg hier alle ruimte om me verder te ontwikkelen. Hopelijk kan ik hier nog lang blijven werken, leren en groeien.'

Sanne Cox, fysiotherapeut

'Het voelt als een warme deken'

'Na 17,5 jaar in de transportwereld koos ik vorig jaar bewust voor iets anders. Geen hectisch internationaal bedrijf, maar een kleinschalige organisatie dichtbij huis. La Providence voelde meteen goed: vertrouwd, toegankelijk en warm. Iedereen groet en helpt elkaar, er wordt gewoon lekker dialect gepraat. Het gebouw is mooi, zoveel historie. Dit is geen standaard zorginstelling. Als financial controller werk ik aan jaarrekeningen, maandrapportages, alles wat met cijfers te maken heeft. Maar ik zit niet in een hokje. Ik werk veel samen met business controller Ralph en collega's van P&O.

De uitdaging voor de toekomst? De kleinschaligheid en warmte bewaren, terwijl de zorg steeds zwaarder wordt en personeel schaars is. De balans bewaken tussen financieel verantwoord én sociaal ondersteunend. Niet alles draait om cijfers. Nog elke dag als ik binnenloop en de bewoners samen zie eten, voel ik de gezelligheid en de liefdevolle zorg. Plus de collegialiteit en toegankelijkheid. Of je nu beweegbegeleider, bestuurder of controller bent. Het voelt als een warme deken. Dit is precies wat ik zocht. Als het even kan, blijf ik hier tot mijn pensioen.'

Petra Seuren, financial controller



Thema's 2024

THEMA: PERSONEEL WERVEN EN BEHOUDEN

Waar lag in 2024 onze focus als het gaat om personeel vinden, behouden en uitval voorkomen? Renee Overdeest, adviseur P&O, en Meike Maes, verzuimbegeleider, aan het woord.

Renee: 'In 2024 zijn we gestart met onze Employee Value Proposition: waarom zou iemand bij ons willen én blijven werken? Wat maakt La Providence uniek als werkgever? We zijn een kleine organisatie met korte lijnen. Bij ons ben je geen nummer, we kennen elkaar hier bij naam, dat maakt werken hier bijzonder. Ook hebben we ingezet op zichtbaarheid.'

Denk aan banenmarkten, banners, promotiemateriaal, een vernieuwde vacatureaanpak en we hebben een aanbrenghonus ingevoerd om collega's te stimuleren nieuwe mensen aan te dragen.'

Meike: 'Het behouden van collega's vraagt blijvende aandacht. Het verzuim is hoog. Eind 2023 hebben we veranderingen ingezet om in 2024 anders te kunnen gaan werken. Zo zijn 4 teamcoaches gestart die dicht bij de medewerkers staan en ben ik gestart als verzuimbegeleider. We kijken niet alleen naar wat mensen niet kunnen, maar juist ook naar wat wél mogelijk is. We hebben een taskforce groep opgericht waarmee we nu continue en beleidsmatig aandacht houden voor verzuim. Ook pakt deze groep maandelijks thema's op rondom gezondheid, zoals beweging en mentale gezondheid. De structurele aandacht voor verzuim is er nu. In 2025 maken we de vervolgstap naar preventie: hoe voorkomen we dat mensen uitvallen?'

Renee: 'In 2024 hebben medewerkers het Energiekompas ingevuld waarmee we inzicht krijgen in energiebronnen en -lekken. Wat geeft en wat kost je energie: op organisatie-, team- en individueel niveau. Met de input zijn de medewerkers volop aan de slag gegaan. Daarnaast verbeteren we de introductie en begeleiding van nieuwe collega's en lanceerden we RAP; een systeem waarmee medewerkers hun CAO of personeelshandboek vanuit huis kunnen inzien.'

Meike: 'Het XIMIUS-project geeft helderheid over de tijd die zorghandelingen kosten. Zo brengen we werk en werkdruk beter in beeld en bouwen we aan een realistisch dienstenpatroon. Verder werken we met een zeswekelijks repeterend basisrooster waarop medewerkers zelf invloed hebben. Dat geeft houvast én regie.'

Renee: 'Meer aandacht, meer duidelijkheid, meer zichtbaarheid. Dat helpt ons om collega's te behouden én nieuwe collega's enthousiast te maken. Goed zorgen voor onze mensen, zodat zij met plezier kunnen blijven zorgen voor anderen.'



Renee Overdeest (l)
en Meike Maes (r)

Annette Thielen (l) en Avelon Rijser (r)



THEMA: LEREN & ONTWIKKELEN

Wij hechten eraan dat onze medewerkers kunnen blijven leren en zich blijven ontwikkelen. De zorg en visie op leren verandert en wij veranderen mee. Hoe we dat doen, vertellen Annette Thielen, praktijkbegeleider, en Avelon Rijser, adviseur leren en ontwikkelen.

Avelon: 'In 2024 hebben we een grote stap gezet in leren en ontwikkelen met de introductie van het interne Skills Lab. Medewerkers toetsen hier hun verpleegtechnische handelingen in de eigen werkomgeving, met ondersteuning van onze eigen toetsers. Dit maakt leren laagdrempeliger én praktischer. Denk aan injecteren, katheteriseren of medicatietoediening. Precies de handelingen die in het werk voorkomen. Zo is er meer verbinding tussen leren en praktijk. Het Skills Lab wordt ook gebruikt om tussendoor te oefenen. We maken leren zinvol en direct toepasbaar. In 2025 blijven we ontdekken hoe we het Skills Lab zo praktijkgericht mogelijk kunnen maken.'

Annette: 'Mijn focus ligt op studenten die vanuit scholen komen en onze bbl-collega's in opleiding waarvan wij de werkgever zijn. Opleidingsinstituten veranderen snel, en wij bewegen daarin mee. We hebben ons opleidingsbeleid herzien en geactualiseerd. We zorgen voor meer stageplekken en bbl-trajecten worden strategisch ingezet: collega's in opleiding zijn écht onderdeel van onze toekomst. Daarnaast werken

we aan een stevig fundament, met een actueel beleid en een duidelijke visie op leren, waarin 'leren op de werkplek en van elkaar' centraal staat.'

Avelon: 'Werkbegeleiders spelen hierin een sleutelrol.

In september is een nieuwe groep gestart met de blended leerlijn: een mix van e-learning, workshops en praktijktraining om werkbegeleiders goed toe te rusten. Ook werken we aan een sterker leerklimaat: ruimte om te leren, fouten te maken én te groeien.'

Annette: 'Daar hoort ook bij dat we collega's in opleiding een goede start geven. We zijn gestart met een vernieuwde sollicitatieprocedure en er komt een nieuw interactief inwerkprogramma, waarbij studenten een actieve rol krijgen. Zo voeren ze bijvoorbeeld zelf een kennismakingsinterview met hun leidinggevende en houden een logboek bij waarin ze reflecteren op hun dag. Zo creëren we vanaf dag één betrokkenheid.'

Avelon: 'We hebben ook ingezet op nieuwe technologieën en innovatieve leeroplossingen, zoals de VR-bril 'Into D'mentia'. Deze bril geeft inzicht in hoe het is om met dementie te leven. In 2025 willen we dit breder inzetten, bijvoorbeeld ook met vrijwilligers of mantelzorgers.'

Annette: 'De grootste uitdaging blijft: voldoende begeleidingscapaciteit creëren, ondanks de werkdruk. Want alleen met goede begeleiding kunnen we blijven investeren in nieuwe collega's. En dat is essentieel voor de toekomst van de zorg.'

Truus Valckx (l) en
mevrouw Hovens (r)



'De persoonlijke aandacht maakt La Providence groot'

'Ik doe al jaren vrijwilligerswerk bij La Providence, met heel veel plezier en recht uit het hart. Iedere woensdagochtend geef ik geheugentraining: denkspelletjes, vragen over vroeger, spreekwoorden. De ene week voor bewoners van de PG-afdelingen, de andere week voor de zorgappartementen en de dagbesteding. Je zet mensen aan het denken en als ze loskomen, volgen de prachtigste verhalen.

Wat het zo waardevol maakt? Dat mensen zich gezien en gehoord voelen. Die persoonlijke aandacht is zo belangrijk, dan zie je mensen groeien. Het is zo ontzettend leuk om te doen. Iedere vrijdagochtend ben ik er ook voor het inloop-koffie-uurtje. Even een praatje, wat vragen stellen. Dan hoor je zulke mooie verhalen. Zo had ik laatst een gesprek met een van de zusters die vertelde over haar tijd in het klooster. Dat was zo interessant en leerzaam. Dat zeg ik ook vaak: ik leer ook van jullie.

Als vrijwilliger hoor je er helemaal bij. Het team van welzijn is fantastisch, je wordt echt gewaardeerd en gezien. Overal waar ik gewerkt heb, was het fijn, maar La Providence spant de kroon. De persoonlijke aandacht, dát maakt La Providence groot. Ik blijf dit doen zolang ik er blij van word... en dat ben ik nog elke week.'

Truus Valckx, vrijwilliger

Samen in de Vitale wijk: verbinding maken met de leefwereld van bewoners

In het afgelopen jaar hebben we geïnvesteerd in het versterken van de verbinding tussen onze organisatie en de leefwereld van bewoners. We geloven dat goede zorg begint vóórdat iemand zich bij ons meldt. Juist in het dagelijks leven, zorgen voor elkaar, betrokkenheid met het netwerk om onze cliënten heen. Van Burendag tot Gekke Maandag en via overleg met Grubbenvorst Online: we bouwen aan ontmoetingen waarin we elkaar écht leren kennen. Dat zorgt voor wederzijds vertrouwen en maakt het makkelijker om samen het gesprek aan te gaan over maatschappelijke uitdagingen.

Die verbinding begint bij de cliënt thuis. Wij sluiten aan bij wat er al is, en voegen toe wat nodig is om langer en gezonder zelfstandig te kunnen blijven wonen. Samen bouwen we aan een wijk waarin iedereen zich gezien en gesteund voelt. We willen geen zorgorganisatie naast de samenleving zijn, maar een partner in het leven van mensen. In 2025 zetten we deze beweging voort en bouwen we verder aan een netwerk waarin inwoners, zorgprofessionals en vrijwilligers elkaar weten te vinden. We zetten projectmatig in op kennismaking, voorlichting en samenwerking – voor een wijk die vitaal is én blijft.



Actief en Vitaal

IN HET NIEUWS

Gekke Maondaag

Als zorgcentrum meedoen aan een carnavalsoptocht? La Providence doet het gewoon. Na een klein voorproefje in 2023, wisten we meteen: ook in 2024 doen wij mee aan Gekke Maondaag. Een club van enthousiaste collega's uit alle geledingen ging de organisatie aan. Met een grote groep bewoners, familieleden, medewerkers en vrijwilligers liepen we mee in de optocht. We zorgden voor goede en voldoende begeleiding. En daar gingen we die maandag. Met onze eigen prins Joop voorop. Genieten met een grote G!



Campingweek

Na een daverend succes van een jaar eerder, was hij er dit jaar weer. Onze pop-up camping in de Kloostertuin. Een ontmoetingsplek voor medewerkers en bewoners. Met tal van activiteiten, zoals een barbecue, bewegingsactiviteiten, een workshop yoga, mooie verhalen en muziek bij een knapperend kampvuur.



Opening beweegroute

In juni openden we onze beweegroute. Een route in het teken van bewegen en beleven. Met deze route dragen we bij aan een fijne dag voor onze bewoners. En natuurlijk is bewegen belangrijk om gezond te blijven. Je vindt de beweegroute in onze Kloostertuin met de prachtige perenlanen. De route is mooi geplaveid, dus ook voor rolstoelen en rollators prima toegankelijk. Zo blijven we in beweging!

Burendag

Wij hechten eraan midden in de samenleving te staan en bij te dragen aan een vitale gemeenschap. Een mooi voorbeeld van verbinding was de Burendag. Buurten worden immers socialer en leuker als burens elkaar kennen, ontmoeten en helpen. Zo vierden wij met onze bewoners van de Driesprong en onze naaste burens samen Burendag. We ontmoetten elkaar in ons restaurant en maakten nader kennis. Uiteraard onder het genot van een kopje koffie en onze beroemde eigen cake. Een gezellige en geslaagde ochtend.



Volg ons op Instagram

Vanaf 2024 kun je ons ook volgen op Instagram. Je vindt ons onder de naam [zorgcentrumlaprovidence](#). Zoek ons op, volg ons en blijf op de hoogte van alle nieuwtjes en activiteiten.



Ursulinenweide 5 • 5971 ED Grubbenvorst
077 - 355 56 56 • info@laprovidence.nl
www.laprovidence.nl

-  [Facebook.com/ZorgcentrumLaProvidence](https://www.facebook.com/ZorgcentrumLaProvidence)
-  [Linkedin.com/company/la-providence](https://www.linkedin.com/company/la-providence)
-  [Instagram.com/zorgcentrumlaprovidence](https://www.instagram.com/zorgcentrumlaprovidence)