

# 2025 in beeld

*Thuis bij La Providence!*



# Thuis bij La Providence

Samen. Dat is de kern van 2025 binnen La Providence. Samen met bewoners en cliënten, samen met familie, mantelzorgers en vrijwilligers, en samen met collega's. Alleen door goed samen te werken, kunnen we blijven inspelen op de veranderingen in de zorg én tegelijkertijd vasthouden aan wat ons uniek maakt: een warm, kleinschalig en vertrouwd thuis.

Dit vraagt om nieuwe manieren van werken, maar ook om het versterken van de bestaande kracht van onze organisatie. Daarom hebben we in 2025 extra nadruk gelegd op het versterken van de verbindingen binnen en tussen teams. Hierbij speelt een zorgvuldige benadering van roosteren een belangrijke rol. La Providence blijft bovendien sterk inzetten op kwaliteit en veiligheid, zodat we altijd passende ondersteuning kunnen bieden, met oog voor wat iedere bewoner of cliënt zelf kan en wil. Door kennis te delen en voortdurend met elkaar in gesprek te blijven, zorgen we ervoor dat de zorg daadwerkelijk aansluit bij de mens achter de zorgvraag.

In dit jaarverslag delen we verhalen die laten zien hoe samenwerking er in de praktijk uitziet. Van de betrokken inzet

van een mantelzorger en vrijwilliger, tot de manier waarop collega's samen werken aan veiligheid, roostering en onderlinge verbinding. Ook lees je hoe nieuwe werkwijzen, zoals de Schijf van Vijf, bijdragen aan meer eigen regie en hoe aandacht voor zingeving het verschil maakt in het dagelijks leven van bewoners.

Samen maken we La Providence tot wat het is: een plek waar mensen zich gezien voelen, zichzelf kunnen zijn en zoveel mogelijk de regie houden over hun eigen leven. Dat geeft vertrouwen voor de toekomst. Veel leesplezier.

**Ingrid Backus**



## Feiten & Cijfers

Aantal cliënten: **276**

Aantal medewerkers: **265 (150 FTE)**

Aantal leerlingen: **16**

Aantal vrijwilligers: **103**

Omzet: **16 miljoen**

Aantal kamers/appartementen: **111**

Aantal aanleunwoningen: **19**

# La Providence in 2025

## KWALITEIT VAN LEVEN

### Project 'Komen wonen' en Schijf van Vijf

In 2025 startte het project Komen wonen, gericht op een warme, zorgvuldige en transparante instroom. Met behulp van de methodiek van de Schijf van Vijf wordt vanaf het eerste contact het gesprek gevoerd over wat voor bewoners belangrijk is. Medewerkers zijn hierin geschoold, met aandacht voor gespreksvaardigheden en het betrekken van naasten. Dit draagt bij aan passende zorg vanaf het begin.

### Bewoners aan het woord

In 2025 werd een onafhankelijke ervaringsmeting uitgevoerd om inzicht te krijgen in hoe bewoners de zorg ervaren. De resultaten laten een hoge tevredenheid zien.

### Kwaliteit meten en verbeteren

De kwaliteit van zorg wordt structureel gevolgd via cliënttevredenheid, meldingen, audits en feedback. In 2025 is deze aanpak vernieuwd, met meer aandacht voor kwalitatieve inzichten naast cijfers.

## PASSENDE EN PERSOONSGERICHTE ZORG

### Visie

De visies op persoonsgerichte en informele zorg zijn samengebracht in één gezamenlijke visie. Het goede gesprek over wensen, doelen en waarden van bewoners staat centraal.

### Welzijn en beleving

Muziek wordt actief ingezet om aan te sluiten bij de beleving van bewoners en hun welzijn te vergroten.

### Stepped care

Er wordt gewerkt volgens het stepped careprincipe: ondersteuning wordt afgestemd op de behoefte en waar nodig opgeschaald.

### Aandacht voor zingeving

Geestelijke ondersteuning is onderdeel van de zorg, met inzet van geestelijk ondersteuners en, waar nodig, gespecialiseerde geestelijke verzorging.

### Zorg thuis

Zorg thuis en Volledig Pakket Thuis zijn uitgebreid en doorontwikkeld, zodat cliënten langer in hun vertrouwde omgeving kunnen blijven.

### Innovatie en technologie

Zorgtechnologie ondersteunt bewoners en medewerkers en draagt bij aan efficiëntere zorg. Innovaties dragen bij aan ontspanning, begrip voor dementie en efficiëntere zorgprocessen, waarbij de toepassing in de praktijk actief wordt gestimuleerd.



## WERKEN

### Samen Koersen

In 2025 is verder gewerkt aan Samen Koersen, waarbij medewerkers actief worden betrokken bij het verbeteren van werkplezier en inzetbaarheid. Organisatiebreed hebben we gestuurd op rust in roosters, vermindering van ICT-stress en versterken van onderlinge verbinding.

### Ontwikkeling

Het functiehuis is geactualiseerd en de rol van teamleider is versterkt. Nieuwe roosters en tools zorgen voor betere balans tussen zorgvraag en inzet. Deskundigheidsbevordering stond centraal, met inzet van het digitale leerplatform, het Skillslab en diverse scholings- en inspiratiebijeenkomsten. In 2025 zijn honderden trainingen gevolgd en is het beleid rondom praktijkleren verder geprofessionaliseerd. Hiermee dragen we bij aan een continue ontwikkeling van medewerkers en een sterke leercultuur.

### Kwaliteit en wetgeving

De implementatie van de Wet zorg en dwang heeft geleid tot verdere professionalisering van processen, scholing van medewerkers en versterking van bewustwording rondom vrijheid en veiligheid.

## WONEN

Veiligheid en infectiepreventie zijn verbeterd. Er zijn verduurzamingsmaatregelen uitgevoerd en renovaties gedaan. We zijn gestart met de renovatie van badkamers op de PG-afdelingen en uitbreiding van zorgdomoticasystemen. Naast technische verbeteringen is er sterk ingezet op vakmanschap door middel van trainingen voor medewerkers in onder andere schoonmaak, koken, serveren en klantenservice.

## WE DOEN HET SAMEN

Samenwerking met familie, vrijwilligers en partners is verder versterkt. We dragen bij aan een zorgzame gemeenschap waarin mensen naar elkaar omkijken en elkaar ondersteunen.

### Communicatie

Nieuwsbrieven en sociale media versterken de verbinding met bewoners, medewerkers en de omgeving.

# 'Ik zie zorg als iets dat je samen doet'

Toen in 2010 bij mevrouw Jacobs dementie werd vastgesteld, zorgde meneer Toon Jacobs jarenlang thuis voor haar. Na verloop van tijd kwam er een indicatie voor volledige verzorging en gingen ze samen op zoek naar een verpleeghuis. Sinds 2018 woont mevrouw Jacobs bij La Providence. Toon helpt waar hij kan, in de zorg voor zijn vrouw en als vrijwilliger.

## **Vertellen, zingen, rondje rijden**

'Vanaf dag één kwam ik hier bijna dagelijks', zegt Toon. 'Eerst als bezoek, waarbij ik al wat hand- en spandiensten verrichtte. Toen ik hoorde dat er vrijwilligers gezocht werden, dacht ik: 'ik word vrijwilliger.' Inmiddels is Toon drie ochtenden in de week te vinden in de huiskamer van de Driesprong, waar ook zijn vrouw verblijft. 'Ik vertel verhalen, we zingen oude Limburgse liedjes. Je staat er versteld van hoeveel mensen er meezingen. Bij mooi weer pak ik de scootmobiel en maak ik met bewoners een rondje in de omgeving. Of we gaan lekker buiten op een bankje zitten, in het zonnetje.'

## **Helpen met kleine dingen**

Ook helpt Toon mee in de zorg voor zijn vrouw. 'Ik ondersteun met kleine dingen, zoals helpen met eten, naar de kapper gaan, samen koffiedrinken, mijn vrouw naar de kamer brengen. Ik vind dat vanzelfsprekend. Je doet waarvan je denkt 'dat kan ik even doen'. Ook voor het personeel zet ik graag een stapje extra. Dan haal ik 's ochtends koffie voor hen; ik weet van iedereen hoe ze de koffie drinken.

Ik zie de zorg als iets dat je samen doet, in goede afstemming. Het is een wisselwerking. Ik kan hier met iedereen lezen en schrijven. Ik loop 's ochtends de restaurantkeuken in en roep: 'Moet ik nog even in de soep roeren?' We maken altijd wel een geintje. Daarmee bereik je meer dan met een kwaai kop. La Providence voelt vertrouwd. Het is hier net een grote familie. Ik kan geen vijf meter lopen of ik word aangesproken. Dat voelt goed.'

## **Extra vreugde**

'Kijk, ik kan nog alles en doe dan graag iets voor mensen die het niet meer kunnen. Er is een klik met de bewoners in de huiskamer; als ik binnenkom weten ze al hoe laat het is. Het is prachtig om wat extra vreugde in hun leven te brengen. Dat geeft een geweldige voldoening. Zolang het kan, blijf ik dit doen.'



## **In memoriam**

Kort na dit interview is mevrouw Jacobs overleden. Wij zijn dankbaar voor de jaren waarin zij bij ons woonde en voor de bijzondere betrokkenheid van meneer Jacobs. We wensen hem en zijn naasten veel sterkte met dit verlies.



# Thema Veiligheid

Ine Bongers en Rob Huijs, beiden teamcoördinator facilitair, werken dagelijks aan hetzelfde doel: een veilige woon- en werkomgeving voor bewoners, medewerkers en bezoekers.

'Een belangrijk speerpunt in 2025 was brandveiligheid en BHV', vertelt Ine. 'We hebben volop ingezet op rondleidingen voor nieuwe medewerkers en BHV'ers, zodat iedereen het gebouw goed kent en weet wat te doen bij bijvoorbeeld een alarm. Ook is de film over BHV en veiligheid opgenomen in het onboardingsproces. Onze trainingen zijn op orde, we zetten nu verder in op meer oefenmomenten door het jaar heen.'

#### Noodpakketten en vluchtroutes

'Met de leden van het crisisteam werken we aan voorbereiding op noodsituaties. We oefenen met realistische scenario's en leggen noodpakketten aan, zodat we voorbereid zijn op situaties zoals stroomuitval of waterproblemen.' In het gebouw zelf worden aanpassingen gedaan. Rob: 'We kijken naar de vluchtroutes en hebben afspraken over de inrichting van de kamers met genoeg ruimte om bewoners te kunnen evacueren. Die afspraken zetten we ook in onze woonwijzer. Ook ons digitale sleutelsysteem wordt herzien, zodat duidelijker vastligt wie toegang heeft tot welke ruimtes.'

#### Digitale zorgdomotica

'Nieuwe techniek speelt een grote rol als het gaat om veiligheid', vervolgt Rob. 'We vervangen oude systemen door digitale zorgdomotica, zoals dwaaldetectie, slimme sensoren op toegangsdeuren en een volledig dekkend netwerk in ons gebouw en de tuin. We bieden hierin echt maatwerk: wat is wenselijk voor de bewoner, zodat de bewegingsvrijheid zo groot mogelijk is en het toch veilig blijft.'

Ook de wet- en regelgeving vraagt om aanpassingen. Ine: 'We moeten vluchtroutes vrijhouden, wat bijvoorbeeld betekent dat scootmobielen niet langer op de gang mogen. Dat heeft impact, maar is nodig om het gebouw veilig te houden.'

'Bij verduurzaming, zoals zonnepanelen en verdere elektrificatie, veranderen ook de veiligheidseisen. Dit vraagt om extra monitoring en branddetectie', zegt Rob. 'Tegelijkertijd hebben we de verlichting op en om ons terrein verbeterd en de camerabeveiliging uitgebreid. Zo hebben we meer overzicht en kun je bij verdachte situaties terugkijken wat er is gebeurd.'

#### Contrasten in kleur en materiaal

'Ook bij renovaties nemen we de veiligheid mee. Door te werken met contrasten in kleur en materialen, bijvoorbeeld een lichte vloer in de kamer en een donkere vloer in de badkamer, kunnen onze bewoners zich beter oriënteren en veiliger bewegen.' 'Je ziet, veiligheid is een continu proces', aldus Rob en Ine. 'Wij proberen de wensen van zorg en bewoners te vertalen naar technische oplossingen. Om zo samen te komen tot een goed werkende en veilige woon- en werkomgeving.'



Lilian Verschuieren (L) en Zoë Linders (R)

# Schijf van Vijf

Zo lang mogelijk thuis blijven wonen en de regie houden over je eigen leven. Dat is precies waar onze thuiszorg aan bijdraagt. Sinds kort werken we met de Schijf van Vijf. Thuiszorgmedewerkers Lilian Verschuieren en Zoë Linders vertellen hierover.

## Wat is de Schijf van Vijf?

**Lilian:** 'Uitgangspunt is dat je de zorg niet overneemt, maar mensen meer zelf de regie laat nemen. Bij een zorgvraag kijk je aan de hand van 5 stappen wat iemand nodig heeft om veilig en zelfstandig te kunnen leven. Wat kan iemand zelf, welke hulpmiddelen kun je inzetten, wat kunnen familie of mantelzorgers doen, wat kan het sociale netwerk betekenen. En als laatste stap: wat kunnen wij als zorgprofessionals aan ondersteuning bieden.'

**Zoë:** 'In het verleden werd daar minder naar gevraagd. Nu kijken we eerst of iemand het zelf kan, of kan leren met hulp van onze ergotherapie of fysiotherapie aan huis. Soms zijn een paar handvatten of hulpmiddelen al genoeg. Bijvoorbeeld leren hoe je zelf kunt blijven douchen of je ogen kunt druppelen.'

## Een andere manier van werken. Hoe bevalt dat?

**Lilian:** 'Ik werk al heel lang in de thuiszorg en vind het niet altijd makkelijk. Mijn zorghart wil soms gewoon automatisch de zorgtaken pakken. Maar ik weet ook dat het anders moet.'

Er komen immers meer ouderen en minder zorgverleners. De Schijf van Vijf maakt me ervan bewust en helpt me om het gesprek aan te gaan.'

**Zoë:** 'De Schijf van Vijf is helpend en geeft echt voordelen voor onze cliënten. Zij zijn na het gesprek vaak blij en zeggen: 'het is fijn dat ik dit zelf nog kan'. Mensen houden graag hun eigen regie. Je merkt dat familie het soms nog moeilijk vindt. Zij willen het beste, maar begrijpen niet altijd hoe belangrijk behoud van eigen regie is. Dan is het fijn dat je handvatten hebt om het gesprek te voeren.'

## Leren werken met de Schijf van Vijf

**Lilian:** 'De scholing over de Schijf van Vijf heeft daarbij geholpen. Dat waren hele positieve bijeenkomsten. Je gaat bewuster nadenken over hoe je werkt en leert hoe je gesprekken voert.'

**Zoë:** 'Het is ook fijn om samen met je collega's de scholing te volgen. Je leert met elkaar, van elkaar en over elkaar. Zo voer je het goede gesprek niet alleen met de cliënt maar ook met het team. Met de Schijf van Vijf kunnen wij nu meer mensen helpen en de eigen regie van onze cliënten vergroten.'

# Thema

# Gezond roosteren

Bianka Mulders, interim teamleider en kwartiermaker, en tactisch planner Sylvie Stokbroeckx, werken samen aan een belangrijk thema: gezond roosteren. Met een nieuw planbureau, duidelijke afspraken en meer samenwerking wordt gebouwd aan roosters die beter passen bij medewerkers én organisatie.

**Bianka:** 'Gezond roosteren gaat om de balans tussen werk en privé, waarbij je oog hebt voor de individuele belangen van medewerkers en het organisatiebelang. Dat schuurt soms. Het is de kunst om steeds te blijven kijken naar mogelijkheden aan beide kanten.' De aanleiding voor gezond roosteren was het project Samen Koersen. Daarin gaven medewerkers aan dat roosteren een belangrijk aandachtspunt was.

## Planbureau

**Bianka:** 'De bestaande werkwijze voldeed niet langer. Door omstandigheden kwamen te veel roostertaken bij de teamleiders terecht. Dat kostte hen veel tijd en past niet bij hun rol en expertise.' **Sylvie:** 'Daarom is nu gekozen voor een planbureau met ervaren planners: drie operationele planners en ik als tactisch planner, waarbij ik onder andere bewaak of we werken volgens de wet- en regelgeving. **Bianka** vult aan: 'Er staat nu een planbureau met duidelijke randvoorwaarden: wat mogen medewerkers van planners verwachten, wat planners van de medewerkers en wat is onze rol als teamleider.'

## Mooie stappen

**Sylvie:** 'De samenwerking tussen planners en teamleiders is cruciaal. Planners kijken naar het totaalplaatje, teamleiders weten wat er speelt in hun team. Het kan niet los van elkaar. We zitten als planners ook letterlijk dicht bij de teamleiders en zijn zichtbaar en makkelijk bereikbaar voor de medewerkers.' **Bianka:** 'We maken al mooie stappen. We betrekken de teams actief bij het hele proces. Dat medewerkers gehoord worden in dit proces, dat is de basis. Een open en eerlijk gesprek voeren. Zichtbaar maken welke vragen er spelen, deze bespreken in het team en samen tot een oplossing komen. Dan wordt het ook gedragen door het team.'

## Twee maanden vooruit

**Sylvie:** 'We ontlasten de teamleiders waardoor zij weer meer ruimte hebben om het team te begeleiden. We werken met een rooster dat twee maanden vooruit plant. Een nadrukkelijke wens van de medewerkers. Dat geeft meer overzicht, rust en maakt het makkelijker om werk en privé te combineren. We werken nu aan een aanvangsrooster; een rooster dat we bespreken in de teams en waarin medewerkers zeggenschap krijgen om het kloppend te maken.'

**Sylvie:** 'Gezond roosteren brengt werkgeluk en plezier in de samenwerking. Belangrijk, ook met het oog op de toekomst.'

**Bianka:** 'We leggen nu een stevig fundament. Gezond roosteren blijft maatwerk, maar we doen het nu samen.'



Bianka Mulders (L) en  
Sylvie Stokbroeckx (R)



Romy Wanten (L) en Rebecca van der Pol (R)

# 'Zie ons als een sandwich'

Voor teamleiders Rebecca van der Pol en Rommy Wanten is het duidelijk: goede zorg ontstaat niet binnen één team, maar in samenwerking tussen teams.

**Rebecca:** 'Als teamleiders zijn wij de verbindende schakel. Ik noem ons ook wel de sandwich. We horen wat de organisatie vraagt en weten als geen ander wat er bij onze medewerkers leeft. Natuurlijk kan niet elke gewenste situatie gerealiseerd worden, maar wij kunnen er wel voor zorgen dat mensen gehoord worden. Word je gehoord, dan is er vaak ook begrip voor een besluit.'

## Over grenzen heen kijken

Die verbinding is volgens **Romy** nodig om als organisatie hetzelfde uit te dragen. 'Je wilt uniformiteit in het hele huis. Als iets niet kan, dan moet dat overal zo zijn. Daarom is het belangrijk dat wij als teamleiders dicht bij elkaar zitten, sparren en goed samenwerken.'

Samenwerken betekent ook over de grenzen van je eigen team heen kijken. **Rebecca:** 'We zijn op de zorgappartementen gestart met zwerfdiensten. Best spannend in het begin, maar het heeft veel voordelen. Collega's zien hoe het op andere afdelingen gaat en krijgen meer begrip voor elkaar. Dat helpt om flexibeler te werken en elkaar te ondersteunen. En het blijkt leuk bovendien.'

## Verbinding met onze mensen

**Romy:** 'De afgelopen periode is de rol van teamleider verder ontwikkeld. Er lag voorheen te veel op ons bordje, onder andere roostering slokte veel tijd op. Nu is er een planbureau dat de roostering oppakt. Dat geeft rust en zorgt dat wij weer kunnen bouwen. De verbinding met onze mensen is belangrijk. Als je weet wat er speelt, kun je samen zorgen dat medewerkers lekker werken. En gaat het de medewerkers goed, dan kun je ook goede zorg bieden.'

**Romy** vervolgt: 'Wat we organisatiebreed verder willen oppakken, is hoe we bewoners nog beter een fijne dag kunnen bieden. Wat een fijne dag is, verschilt per persoon en moet leidend zijn bij de invulling. Hoe kunnen we dat stukje maatwerk leveren, ook bij toenemende zorgzwaarte?'

**Rebecca:** 'Niet alles kan straks meer uit de handen van zorgprofessionals komen. Hoe kun je de naasten, het sociale netwerk, vrijwilligers, meer betrekken? Ook daar is een goede samenwerking essentieel.'

## Hier doen we het voor

Voor de toekomst zien beide teamleiders één belangrijke opdracht. 'Zorgen dat we menselijk blijven. Onze kracht is dat we elkaar hier kennen: medewerkers én bewoners. Ook wij zitten letterlijk tussen de mensen en niet op een kantoor ver weg. Je loopt over de gang, ontmoet bewoners en weet elke dag: hier doen we het met elkaar voor. Die verbinding is de basis om ook in de toekomst passende zorg te blijven bieden.'

# 'Zorgjasje uit, een luisterend oor bij levensvragen'

Binnen La Providence zijn een aantal medewerkers, naast hun reguliere functie, actief als geestelijk ondersteuner. Zorgcoördinator Raymonde van der Sterren is één van hen. Samen met verpleegkundige Esther Mathijssen, logopedist Bibi Konings en geestelijk verzorger Hans Evers ondersteunt zij bewoners bij levensvragen. Dit gaat volgens de ABC-methode, waardoor aandacht voor zingeving een vanzelfsprekend onderdeel is van goede zorg. Raymonde vertelt.

## ABC-methode

'Wij werken volgens de ABC-methode, dat staat voor Aandacht, Begeleiding en Crisis. Iedereen die bij de cliënt komt geeft aandacht. Maar als dat niet genoeg is, schakelen collega's ons in voor extra begeleiding.'

## Hand vasthouden

'Bij begeleiding maken wij als geestelijk ondersteuners bewust tijd vrij voor de bewoner. Je doet je zorgjasje uit, gaat rustig zitten en kijkt waar behoefte aan is. Soms is een luisterend oor al genoeg, soms help je iemand in een rouwproces of bij vragen over de laatste levensfase. Bij mensen met dementie is een gesprek aangaan natuurlijk veel moeilijker. Wat je dan doet, is contact maken door bijvoorbeeld een hand vast te houden of muziek op te zetten.'

## Grote glimlach

'Ik had laatst nog zo'n mooi moment. Een mevrouw die op sterven lag, was heel onrustig. Ik kende haar niet goed, maar zag een Mariabeeldje boven haar bed. We hebben gebeden en ik heb muziek, het Ave Maria, opgezet. Op dat moment verscheen er een grote glimlach. Dat is onvergetelijk.'

Bij complexe situaties of een spirituele crisis wordt de geestelijk verzorger of arts betrokken. Dan merk je dat je als ondersteuner soms net een stukje ervaring tekortkomt. Het



is fijn dat we kunnen overleggen en samen kijken wat iemand nodig heeft. We krijgen ook scholing en bespreken casussen samen. Dan krijg je handvatten: hoe ga je om met iemand die bang is voor het overlijden of met vragen waar je zelf niet meteen een antwoord op hebt.'

## Levensvragen

'De inzet van geestelijke ondersteuning is breder dan alleen de laatste levensfase. Mensen kunnen ook worstelen met het achterlaten van hun woning, het overlijden van een partner of vragen als: heb ik mijn leven goed geleefd? Dat soort levensvragen komen vaak naar boven.'

Als geestelijk ondersteuner draag ik positief bij aan het welzijn van bewoners. Het is cliëntgericht maatwerk, precies waar La Providence voor staat. Het geeft mij voldoening, een stukje extra uitdaging. Je komt door het hele huis en leert veel collega's kennen. Ik ben dankbaar dat ik dit mag doen. Het geeft echt meerwaarde aan mijn werk.'

# IN HET NIEUWS



## Campingweek

Wegens succes verlengd: onze pop-up camping in de Kloostertuin. Bewoners, familie, collega's en vrijwilligers genoten samen van spelletjes, yoga, massages en een gezellige barbecue. Kinderen kwamen langs en overal klonk gelach. Met het zonnetje als kers op de taart waren het dagen vol ontspanning, plezier en vooral: samen genieten.



## Als Grubbenvorst feest, feesten wij mee!

Samen met bewoners, medewerkers, familie, mantelzorgers en vrijwilligers waren wij er natuurlijk ook dit jaar weer bij in 'ons' Grubbenvorst. Gekke Maondaag: één van de hoogtepunten van het jaar. Met onze enthousiaste prins Jan voorop, liepen we als een vrolijke, kleurrijke groep mee in de optocht. Met z'n allen achter een gigantische naaimachine met de slogan: 'Weej pakke d'n droad op. Dât gaajt ós wal'. We genoten volop en vielen ook nog eens in de prijzen met een mooie tweede plaats.

## Toppers, bedankt!

Op de Dag van de Zorg verrasten we onze medewerkers met koffie, lekkers en een mooie attentie. Uit handen van onze leidinggevendenden ontvingen onze collega's sfeervolle (led)kaarsjes met een persoonlijk bedankkaartje. Een ouderwetse bakfiets en ouderwets lekkere verse wafels maakten het helemaal compleet! Wij zijn trots op onze toppers die zich elke dag met hart en ziel inzetten om onze bewoners een fijne dag te bezorgen.



## Active April

In beweging blijven is altijd belangrijk, maar de maand april stond volledig in het teken van bewegen. Onze bewoners en medewerkers hebben samen hardgelopen, genoten van een gezellig potje jeu de boules in onze mooie tuin en een pittige circuittraining. Alles onder begeleiding van onze eigen fysiotherapeuten en sport- en spelbegeleider. Een sportieve maand vol verbinding en energie.

---

## Jong 'meets' oud

Regelmatig krijgen wij jong publiek over de vloer. Zoals onze buurkinderen van kinderopvang 't Nest. Zij spelen spelletjes samen met onze bewoners en cliënten van de dagbesteding. Met leerlingen van basisschool De Kameleon haalden we de Tente in huis door samen bloembollen te potten en versieren. En de kinderen van basisschool De Samensprong verrasten onze bewoners met mooie kerstwensen. Stuk voor stuk prachtige ontmoetingen met plezier voor jong en oud.



## Bijzonder feest van de Heilige Ursula

Op 21 oktober vieren onze zusters het jaarlijkse feest van de Heilig Ursula. Een moment van ontmoeting en bezinning. Dit jaar was extra bijzonder: Zuster Angelique, Redempta en Edith vierden namelijk hun 60-jarig jubileum binnen de Orde.

---

## Thuiszorg campagne

Ons Thuiszorg Team laat zich volop zien in Grubbenvorst e.o. Met de campagne 'Thuis voelen' geven we bekendheid aan ons Thuiszorg Team en onze thuiszorgmogelijkheden. We laten zien waar we uniek in zijn: zorg dichtbij, een klein team, bekende gezichten die de cliënten echt kennen.



## Samen bouwen aan verbinding

In juli vond de inspiratiesessie 'Samen doen' plaats. Een initiatief dat bijdraagt aan verbinding tussen medewerkers, teams en afdelingen. Collega's gingen in gesprek over samenwerken en waardering. Er ontstonden mooie ideeën en verrassende inzichten. Met Lego gaven teams hier vervolgens creatief vorm aan. Letterlijk en figuurlijk bouwen aan verbinding. De energie en het enthousiasme waren voelbaar. Als afsluiting was er een zomermand vol lekkers voor elk team.

---

## Crdl workshops

Dankzij donatiegelden en de betrokkenheid van onze lokale gemeenschap hebben wij een Crdl kunnen aanschaffen. Dit bijzondere instrument zet aanraking om in geluid en opent zo nieuwe vormen van contact voor mensen die moeite hebben met communicatie en sociale interactie, zoals bij dementie. Onze medewerkers namen deel aan een workshop, waarin zij leerden hoe de CRDL optimaal ingezet kan worden in de zorg. Met de Crdl kunnen wij nog meer betekenisvolle momenten van nabijheid en contact creëren voor onze bewoners. Klein in gebaar, groots in gevoel.



# La Providence

